

## A NYÍRSÉGVÍZ ZRT. ESÉLYEGYENLŐSÉGI POLITIKÁJA

„Add meg minden napnak az *esélyt*...” [Mark Twain](#)

### 1) *Emberi méltóság tiszteletben tartása*

A NYÍRSÉGVÍZ Zrt. a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

### 2) *A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód*

A NYÍRSÉGVÍZ ZRT. a foglalkoztatottak kiválasztása, illetőleg a foglalkoztatás során betartja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeit és fellép a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen. Tilt minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetést, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós, vagy vélt:

- neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, társadalmi származása, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye,
- egészségi állapota, fogyatékosága,
- családi állapota, anyasága (várandóssága) vagy apasága,
- vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb, jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- érdekképviselőihez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más.

A NYÍRSÉGVÍZ ZRT. tilt minden zaklatást, jogellenes elkülönítést, megtorlást.

A NYÍRSÉGVÍZ ZRT. az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség követelményeinek vélt vagy valós megsértése esetén biztosítja az eset körülményeinek teljes körű, érdemi kivizsgálását, s e célból együttműködik mind a sérelmet szenvedett féllel, mind az ügyben eljáró hatósággal, továbbá gondoskodik az okok feltárásáról, indokolt esetben megteszi a személyi felelősség érvényesítéséhez, valamint a további jogsértés megelőzéséhez szükséges intézkedéseket.

### 3) *Foglalkoztatási kapcsolat, együttműködés*

A NYÍRSÉGVÍZ ZRT. a foglalkoztatás keretei között a **partnerség elvének érvényesítésére törekszik** azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, a természetes kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

A Társaság az Esélyegyenlőségi Politikában megfogalmazottak koordinálása érdekében Esélyegyenlőségi Referens munkakört működtet. Panasz esetén az Etikai Bizottság a belső szabályzata alapján kivizsgálja az ügyet, majd a referens az eljárás eredményéről tájékoztatja a munkavállalót.